



PLANO DE ENSINO		
Vigência do Plano	Semestre	Nome do Componente Curricular
2023.2	05	PROCESSOS PSICOSSOCIAIS E TRABALHO
Carga Horária Semestral		Núcleo/Módulo/Eixo
54		Eixo III - Psicologia, Sociedade e Cultura
Componentes Correlacionados		
Processos Psicossociais e Saúde, Processos Psicossociais e Direitos Humanos, Processos Psicossociais e Educação, Processos Psicossociais e Trabalho		
Docente		
Franciane Moraes		
Ementa		
Estudo do trabalho como um processo psicossocial, considerando sua evolução histórica, concepções teóricas, transformações no funcionamento das organizações e nas condições de trabalho. Inserção do indivíduo (jovem e adulto) no mercado de trabalho contemporâneo e os impactos na saúde e bem-estar do trabalhador.		

COMPETÊNCIA

Conhecimentos

- Compreender o trabalho como um processo psicossocial;
- Analisar criticamente as transformações do mundo do trabalho e a diversidade de vínculos laborais na contemporaneidade;
- Conhecer as diferentes estruturas organizacionais;
- Conhecer os principais fenômenos relacionados ao mundo do trabalho (reestruturação produtiva, desemprego, sentidos do trabalho, motivação no trabalho, valores organizacionais, emoções e afetos no trabalho, equilíbrio entre vida pessoal e profissional) e analisar seus possíveis impactos na vida dos indivíduos;
- Analisar três políticas públicas para inserção no trabalho;
- Construir uma percepção sistêmica do mundo do trabalho que contribua para futuras intervenções profissionais em diferentes contextos públicas de inserção no mundo do trabalho.

Habilidades

- Levantar informações em indexadores, periódicos, livros, manuais técnicos e outras fontes que garantam a educação permanente e o manejo e produção do conhecimento científico;
- Interpretar resultados de instrumentos de medidas relativos aos fenômenos psicossociais do trabalho, considerando diferentes contextos e suas singularidades;
- Interpretar e sintetizar conteúdos de pesquisas empíricas;
- Trabalhar em equipe, assumindo os papéis de líder e de liderado;
- Estabelecer comunicações assertivas;
- Estabelecer boas relações interpessoais.

Atitudes

- Perceber os próprios limites individuais e profissionais;
- Realizar autocuidado, zelando pela sua saúde física, mental e seu bem-estar como cidadão e profissional, inclusive gerenciando e valorizando sua carreira;
- Demonstrar a capacidade de lidar com as suas próprias emoções e sentimentos;
- Ampliar a capacidade de lidar com as diferenças, atento às possibilidades de inclusão;
- Agir de forma ética nos diversos contextos de atuação.

Conteúdo Programático

I. O Trabalho e suas formas de organização:

1. Conceito e aspectos históricos do trabalho;
2. As transformações do mundo do trabalho;
3. Reestruturação produtiva e novas demandas do trabalho.
4. Desemprego e impactos psicossociais no trabalhador;
5. O que são organizações de trabalho: Pré-burocrática; Burocrática; Pós-burocrática.

II. Fenômenos Psicossociais no Trabalho:

1. Sentidos e significado do trabalho;
2. Motivação no Trabalho;
3. Emoções e afetos no trabalho;
4. Valores organizacionais;
5. Vida profissional vs vida pessoal (interface trabalho-família).

III. Políticas Públicas para Inserção no Mercado de Trabalho:

1. Jovem Aprendiz;
2. Estágio Obrigatório e Não obrigatório;
3. Pessoa com Deficiência (PcD).

Métodos e Técnicas de Aprendizagem

Aulas presenciais, telepresenciais e assíncronas, com exposições dialogadas que demandam a participação ativa dos alunos, baseadas em leitura de textos (livros e artigos científicos), vídeos; trabalhos em grupo e atividades interdisciplinares.

Critérios e Instrumento de Avaliação - Datas

DATA	AVALIAÇÃO/MODALIDADE	INSTRUMENTO(S)	NOTA
05/09/2023	AV 1. Processual	Entrega das atividades no prazo (AT1 a AT5)	5,0
12/09/2023	AV 2. Somativa	Questionário on line	5,0
31/10/2023	AV 3. Somativa	Entrega das atividades no prazo (AT6 a AT10)	5,0
07/11/2023	AV 4. Somativa + Processual	FAC interdisciplinar	5,0

Recursos

Textos, vídeos, ferramentas de tecnologia, ambiente virtual de aprendizagem (AVA).

ARTIGOS CIENTÍFICOS:

- Bastos, A.V.B.; Peixoto, A.L.A. Organizações. (2015). In: Bendassolli, P. F.; Borges-Andrade, J. E. (Orgs). Dicionário de psicologia do trabalho e das organizações. São Paulo: Casa do Psicólogo.
- Borges, L. O.; Yamamoto, O. H. (2014). Mundo do trabalho: construção histórica e desafios contemporâneos. In: Zanelli, J. C.; Borges-Andrade, J. E.; Bastos, A. V. B. (Orgs.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed.
- Deffune, D.; Depresbiteris, L. (1996). A procura de um trabalho: o mundo de João (José). SENAC, 22(3).
- Gondim, S. M. G.; Borges-Andrade, J. E. (2009). Regulação emocional no trabalho: um estudo de caso após desastre aéreo. Psicologia, Ciência e Profissão, 9(3), 512-533.
- Gondim, S. M. G.; Silva, N. (2014). Motivação no trabalho. In: Zanelli, J. C.; Borges-Andrade, J. E.; Bastos, A. V. B. (Orgs.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed.
- Gondim, S. M. G.; Siqueira, M. M. M. Emoções e afetos no trabalho. (2014). In: Zanelli, J. C.; Borges-Andrade, J. E.; Bastos, A. V. B. (Orgs.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed.
- Morin, E. M. (2001). Os sentidos do trabalho. Revista de Administração de Empresas, [on line], São Paulo, 41(3), 8-19.
- Morin, E.; Tonelli, M. J.; Pliopas, A. L. V. (2007). O trabalho e seus sentidos. Psicologia & Sociedade, Porto Alegre, 19(n. esp.).
- Robbins, S. P. (2005). Comportamento organizacional. São Paulo: Pearson Prentice Hall, cap. Fundamentos da estrutura organizacional.
- Aguiar, C. V. & Bastos, A. V. B. (2017). Interfaces entre trabalho e família: Caracterização do fenômeno e análise de preditores. Revista Psicologia: Organizações e Trabalho, 17(1), 15-21.
- Tamayo, A. (1996). Valores organizacionais, In: Tamayo, A.; Borges-Andrade, J. E.; Codo, W. (Orgs.). Trabalho, organizações e cultura. Rio de Janeiro: ANPEPP.
- Textos Complementares:
- *Azevedo, J. T. et al. (1998). As estratégias de sobrevivência e de busca de emprego adotadas pelos desempregados. Cadernos de Psicologia Social e do Trabalho, 1(1), 15-42.
 - *Jonathan, E. G.; Silva, T. M. R. (2007). Empreendedorismo feminino: tecendo a trama de demandas conflitantes. Psicologia & Sociedade, 19(1), 77-84.
 - *Mendes, A. M.; Tamayo, A. (2001). Valores organizacionais e prazer-sofrimento no trabalho. Psico-USF, 6(1), 39-46.
 - *Merlo, A.L.C.; Barberini, N. (2002). Reestruturação produtiva no setor bancário brasileiro e sofrimento dos caixas executivos: um estudo de caso. Psicologia & Sociedade, 14(1), 103-122.
 - *PAULA, A. V. et al. (2012). Os sentidos e significados do trabalho - um estudo com os trabalhadores das fábricas de polvilho no sul de Minas Gerais. VII Encontro de Estudos Organizacionais da ANPAD, Curitiba-PR.
 - *Pereira, M. C. A.; Fávero, N. (2001). A motivação no trabalho da equipe de enfermagem. Revista Latino-Americana de Enfermagem, 9(4), 7-12.

Referências Básicas

- BORGES, Livia De Oliveira. O trabalho e as organizações: atuações a partir da psicologia. 1 ed. Porto Alegre: Artmed Editora S.A., 2013.
- ROBBINS, Stephen P.. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil Ltda, 2010.
- ZANELLI, Jose Carlos. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. 2 ed. Porto Alegre: Artmed Editora Ltda., 2014.



Referências Complementares

ALBORNOZ, Suzana. O que é trabalho?. 1 ed. SÃO PAULO: Brasiliense, 2008.

ANTUNES, Ricardo. Adeus ao trabalho?: ensaio sobre as metamorfoses e a centralidade do mundo do trabalho. 5 ed. São Paulo: Cortez Editora, 1998.

DAVIS, Keith. Comportamento humano no trabalho: V. 1. 1 ed. São Paulo: Pioneira Editora, 1992.

HIRIGOYEN, Marie-france. Mal-estar no trabalho: redefinindo o assédio moral. 5 ed. Rio de Janeiro: Bertrand BRASIL, 2010.

ZANELLI, Jose Carlos. Estresse nas organizações de trabalho: compreensão e intervenção baseadas em evidências Porto Alegre: Artmed Editora S.A., 2010.