

PLANO DE ENSINO		
Vigência do Plano	Semestre	Nome do Componente Curricular
2016.1	05	PROCESSOS PSICOSSOCIAIS E TRABALHO
Carga Horária Semestral		Núcleo/Módulo/Eixo
54		Eixo III - Psicologia, Sociedade e Cultura
Componentes Correlacionados		
Processos Psicossociais e Saúde, Processos Psicossociais e Direitos Humanos, Processos Psicossociais e Educação, Processos Psicossociais e Trabalho		
Docente		
Eliana Edington da Costa e Silva		
Ementa		
Estudo do trabalho como um processo psicossocial, considerando sua evolução histórica, concepções teóricas, transformações no funcionamento das organizações e nas condições de trabalho. Inserção do indivíduo (jovem e adulto) no mercado de trabalho contemporâneo e os impactos na saúde e bem-estar do trabalhador.		

COMPETÊNCIA

Conhecimentos

- Compreender o trabalho como um processo psicossocial;
- Analisar criticamente as transformações do mundo do trabalho e a diversidade de vínculos laborais na contemporaneidade;
- Conhecer os principais fenômenos psicossociais relacionados ao mundo do trabalho e analisar seus possíveis impactos na vida dos indivíduos.

Habilidades

- Levantar informações em indexadores, periódicos, livros, manuais técnicos e outras fontes que garantam a educação permanente e o manejo e produção do conhecimento científico;
- Conduzir observações, entrevistas, trabalhos de grupo e aplicação de instrumentos de medidas relativos aos aspectos psicossociais do trabalho, em seus diversos contextos, considerando as singularidades envolvidas;
- Trabalhar em equipe, com capacidade para tomar decisões, atuar como líder e se comunicar com habilidade.
- Levantar informações em indexadores, periódicos, livros, manuais técnicos e outras fontes que garantam a educação permanente e o manejo e produção do conhecimento científico;
- Conduzir observações, entrevistas, trabalhos de grupo e aplicação de instrumentos de medidas relativos aos aspectos psicossociais do trabalho, em seus diversos contextos, considerando as singularidades envolvidas;
- Trabalhar em equipe, com capacidade para tomar decisões, atuar como líder e se comunicar com habilidade.

Atitudes

- Perceber os próprios limites individuais e profissionais;
- Realizar autocuidado, zelando pela sua saúde física, mental e seu bem-estar como cidadão e profissional, inclusive gerenciando e valorizando sua carreira;
- Comunicar-se e aprender a lidar com as suas próprias emoções e sentimentos, desenvolvendo relações interpessoais e intergrupais adequadas ao papel profissional;
- Aprimorar a capacidade de lidar com as diferenças, sem discriminação e atento às possibilidades de inclusão;
- Agir de forma ética nos diversos contextos de atuação.

Conteúdo Programático

I. O Trabalho:

1. Conceito e aspectos históricos do trabalho;
2. As transformações do mundo do trabalho;
3. Reestruturação produtiva e novas demandas do trabalho.

II. Organizações de Trabalho:

1. O que são organizações de trabalho;
2. Estruturas organizacionais:
 - Pré-burocrática;
 - Burocrática;
 - Pós-burocrática.

III. Fenômenos Psicossociais no Trabalho:

1. Sentidos e significado do trabalho;
 2. Motivação no Trabalho;
 3. Valores e Cultura organizacional;
 4. Emoções e afetos;
 5. Vida profissional vs vida pessoal.
- #### IV. Políticas Públicas para Inserção no Mercado de Trabalho:
1. Jovem Aprendiz;
 2. Estágio Obrigatório e Não obrigatório;
 3. Pessoa com Deficiência (PCD).

Métodos e Técnicas de Aprendizagem

Aulas expositivas que demandam a participação ativa dos alunos, baseadas em leitura de textos (livros e artigos científicos); trabalho prático em grupo; apresentação de artigos empíricos.

Critérios e Instrumento de Avaliação - Datas

AV1: 05/04/2016 - pontual - Avaliação escrita individual (peso 7,0);
2ª chamada: 14/05/2016 - pontual (peso 7,0);
AV2: durante o semestre - pontual - Apresentação oral dos artigos empíricos (peso 3,0);
AV3: 24/05/2016 e 31/05/2016 - pontual - Trabalho escrito em grupo e apresentação oral (peso 10,0);
PROVA FINAL: 17/06/2016 - pontual.

Recursos

Quadro, pincel, computador, data show, caixa de som, livros e textos.

ARTIGOS CIENTÍFICOS:

DEFFUNE, D.; DEPRESBITERIS, L. A procura de um trabalho: o mundo de João (José). SENAC, 22 (3), 1996.

DITTRICH, A. Psicologia organizacional e globalização: os desafios da reestruturação produtiva. Psicologia: Ciência e profissão, v. 19, n. 1, 1999.

MORIN, E. M. Os sentidos do trabalho. Revista de Administração de Empresas, [on line] Jul./Set./2001, São Paulo v. 41, n. 3, p. 8-19.

STEPANSKY, D. V.; FRANÇA, L. Trabalho e Vida Pessoal: o equilíbrio necessário. B. Téc. Senac: a R. Educ. Prof., Rio de Janeiro, v. 34, n.1, jan./abr. 2008.

AZEVEDO, J. T.; BOGRE, M. C.; BOMBARDI, V. M.; CHEN, M. C.; MAMPO, E. Y.; MARTINS, A. N.; MORAES, A. L.; SILVA, A. P. O.; SILVA, M. F. N. As estratégias de sobrevivência e de busca de emprego adotadas pelos desempregados.

Cadernos de Psicologia Social e do Trabalho, v. 1, n. 1, p. 15-42, 1998.

BASTOS, A.V.B.; BORGES-ANDRADE, J.E. Comprometimento com o trabalho: padrões em diferentes contextos organizacionais. RAE, v. 42, n. 2, 2002.

JONATHAN, E. G.; SILVA, T. M. R. Empreendedorismo feminino: tecendo a trama de demandas conflitantes. Psicologia & Sociedade, v. 19, n. 1, p. 77-84, 2007.

MENDES, A. M.; TAMAYO, A. Valores organizacionais e prazer-sofrimento no trabalho. Psico-USF, v. 6, n. 1, p. 39-46, 2001.

MERLO, A.L.C.; BARBARINI, N. Reestruturação produtiva no setor bancário brasileiro e sofrimento dos caixas executivos: um estudo de caso. Psicologia & Sociedade; v. 14, n. 1, p. 103-122; jan./jun., 2002.

PAULA, A. V.; PINTO, L. B.; LOBATO, C. B. P.; VILAS BOAS, A. A.; ANTONIALLI, L. M. Os sentidos e significados do trabalho - um estudo com os trabalhadores das fábricas de polvilho no sul de Minas Gerais. VII Encontro de Estudos Organizacionais da ANPAD, Curitiba-PR, 2012.

PEREIRA, M. C. A.; FÁVERO, N. A motivação no trabalho da equipe de enfermagem. Revista Latino-Americana de Enfermagem, v. 9, n. 4, p. 7-12, 2001.

Referências Básicas

BORGES, LIVIA DE OLIVEIRA. O TRABALHO E AS ORGANIZAÇÕES: ATUAÇÕES A PARTIR DA PSICOLOGIA. 1 ed. PORTO ALEGRE: ARTMED, 2013.

ROBBINS, STEPHEN P.. COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL: TEORIA E PRÁTICA NO CONTEXTO BRASILEIRO. 14 ed. SÃO PAULO: PEARSON EDUCATION DO BRASIL, 2010.

ZANELLI, JOSE CARLOS. PSICOLOGIA, ORGANIZAÇÕES E TRABALHO NO BRASIL. 1 ed. PORTO ALEGRE: ARTMED EDITORA LTDA., 2004.

Referências Complementares

ANTUNES, RICARDO. ADEUS AO TRABALHO? ENSAIO SOBRE AS METAMORFOSES E A CENTRALIDADE DO MUNDO DO TRABALHO. 5 ed. SÃO PAULO: CORTEZ EDITORA, 1998.

DAVIS, KEITH. COMPORTAMENTO HUMANO NO TRABALHO: UMA ABORDAGEM ORGANIZACIONAL: V. 2. 1 ed. SÃO PAULO: PIONEIRA EDITORA, 1996.

DAVIS, KEITH. COMPORTAMENTO HUMANO NO TRABALHO: UMA ABORDAGEM PSICOLÓGICA: V. 1. 1 ed. SÃO PAULO: PIONEIRA EDITORA, 1992.

HIRIGOYEN, MARIE-FRANCE. MAL- ESTAR NO TRABALHO: REDEFININDO O ASSÉDIO MORAL. 5 ed. RIO DE JANEIRO: BERTRAND BRASIL, 2010.

ZANELLI, JOSE CARLOS. ESTRESSE NAS ORGANIZAÇÕES DE TRABALHO: COMPREENSÃO E INTERVENÇÃO BASEADAS EM EVIDÊNCIAS. PORTO ALEGRE: ARTMED, 2010.