

PLANO DE ENSINO		
Vigência do Plano	Semestre	Nome do Componente Curricular
2016.1	06	PSICOLOGIA DO TRABALHO E ORGANIZAÇÕES
Carga Horária Semestral		Núcleo/Módulo/Eixo
54		EIXO III - Psicologia, Sociedade e Cultura
Componentes Correlacionados		
Docente		
Márcia Oliveira Staffa Tironi		
Ementa		
<p>Estudo das Organizações enquanto espaços onde o trabalho se realiza como processo psicossocial. Análise das práticas tradicionais e das emergentes no campo da Psicologia Organizacional e do Trabalho. Ênfase na perspectiva multiprofissional, voltada para a promoção de saúde e para desenvolvimento pessoal e profissional dos indivíduos e da organização.</p>		

COMPETÊNCIA

Conhecimentos

Conhecer o percurso histórico e as bases teóricas da Psicologia Organizacional e do Trabalho.

Discutir sobre as competências necessárias ao psicólogo para atuação nesta área.

Conhecer como são realizadas as práticas tradicionais na contemporaneidade e discutir novas alternativas de atuação para as demandas emergentes.

Conhecer e utilizar instrumentos e técnicas de diagnóstico, intervenção e avaliação de forma crítica e contextualizada.

Discutir os aspectos éticos que envolvem as práticas do psicólogo no mundo do trabalho.

Habilidades

Desenvolver a habilidade de refletir sobre a atuação do psicólogo nas organizações e no trabalho, discutindo as práticas tradicionais e emergentes da contemporaneidade.

Ser capaz de elaborar propostas de intervenção no contexto organizacional.

Atitudes

Ter uma postura crítica sobre as possibilidades e limites da atuação do psicólogo no contexto das organizações e do trabalho.

Aprimorar a capacidade de trabalhar em equipes interdisciplinares.

Entender a necessidade de manter a pesquisa científica para embasar teoricamente a atuação do psicólogo.

Ser capaz de demonstrar a contribuição específica do psicólogo para a área de gestão de pessoas das organizações.

Conteúdo Programático

Módulo I: REFERENCIAIS TEÓRICOS DE ANÁLISE DO CONTEXTO E AMBIENTE MACROORGANIZACIONAL

Limites e possibilidades da atuação do psicólogo na área Organizacional e do Trabalho.

Transformações no mundo do trabalho: globalização, novas exigências ao trabalhador.

Cultura e poder nas organizações.

Comprometimento organizacional.

Módulo II: A DINÂMICA DAS ORGANIZAÇÕES

A dinâmica organizacional e a influência no trabalho do psicólogo.

Enfoque atual das atuações tradicionais: recrutamento e seleção, avaliação de potencial e desempenho, clima organizacional, treinamento e desenvolvimento de pessoas.

Perspectivas contemporâneas: análise do ambiente social e político, organizacional e de trabalho.

Módulo III: REPERCUSSÕES DO TRABALHO NA SAÚDE DO TRABALHADOR

O indivíduo e a organização do trabalho.

Saúde do trabalhador.

Elaboração de projetos de intervenção alinhados às demandas das organizações e das equipes de trabalho.

Escolha e adequação de métodos e técnicas de intervenções, incluindo: diagnóstico, implantação e avaliação.

Métodos e Técnicas de Aprendizagem

Exposições dialogadas, análise e discussão de textos, estudos de casos, análise de artigos científicos.

Critérios e Instrumento de Avaliação - Datas

I.Individual – Critérios de correção – clareza e coerência nas argumentações; organização do pensamento; domínio do conteúdo; Capacidade de, com suas próprias argumentações, traduzir os temas discutidos.

II.Grupal – Critérios de correção – capacidade de síntese e apresentação dos principais aspectos do artigo pesquisado.

III.Grupal – Critérios de correção – profundidade da análise e proposição de intervenção dentro de parâmetros possíveis e com indicadores de avaliação.

08/03 – Pontual – Avaliação Escrita Individual - Valor: 10,0 / Peso: 4

19/03– 2ª Chamada Av. Escrita Individual

22 e 29/03 e 05 e 12/04 – Processual – Seminários de artigos sobre práticas emergentes – Valor: 10,0 / Peso: 2

31/05 – Pontual – Análise de situação problema (caso âncora) e elaboração de proposta de intervenção – Valor: 10,0 / Peso: 4

17/06 – Pontual – Prova Final

Recursos

Textos, filmes, artigos científicos, instrumentos de diagnóstico.

Referências Básicas

BORGES, LIVIA DE OLIVEIRA. O TRABALHO E AS ORGANIZAÇÕES: ATUAÇÕES A PARTIR DA PSICOLOGIA. 1 ed. PORTO ALEGRE: ARTMED, 2013.

ROSSI, ANA MARIA; PERREWÉ, PAMELA L.; SAUTER, STEVEN L.. STRESS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO: PERSPECTIVAS ATUAIS DA SAÚDE OCUPACIONAL. 1 ed. SÃO PAULO: ATLAS, 2012.

ZANELLI, JOSE CARLOS. PSICOLOGIA, ORGANIZAÇÕES E TRABALHO NO BRASIL. 2 ed. PORTO ALEGRE: ARTMED EDITORA LTDA., 2014.



Referências Complementares

- ANDRADE, JAIRO E. BORGES. TREINAMENTO, DESENVOLVIMENTO E EDUCAÇÃO EM ORGANIZAÇÕES E TRABALHO: FUNDAMENTOS PARA A GESTÃO DE PESSOAS. 1 ed. PORTO ALEGRE: ARTMED, 2006.
- BITENCOURT, CLAUDIA. GESTÃO CONTEMPORÂNEA DE PESSOAS: NOVAS PRÁTICAS, CONCEITOS TRADICIONAIS. 2 ed. PORTO ALEGRE: BOOKMAN COMPANHIA EDITORA, 2010.
- FRANÇA, ANA CRISTINA LIMONGI. PRÁTICAS DE RECURSOS HUMANOS PHR: CONCEITOS, FERRAMENTAS E PROCEDIMENTOS. 1 ed. SÃO PAULO: ATLAS, 2010.
- SIQUEIRA, MIRLENE MARIA MATIAS. MEDIDAS DO COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL: FERRAMENTAS DE DIAGNÓSTICO E DE GESTÃO. 1 ed. PORTO ALEGRE: ARTMED, 2008.
- SIQUEIRA, MIRLENE MARIA MATIAS. NOVAS MEDIDAS DO COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL: FERRAMENTAS DE DIAGNÓSTICO E DE GESTÃO. 1 ed. PORTO ALEGRE: ARTMED, 2014.