

<b>PLANO DE ENSINO</b>		
<b>Vigência do Plano</b>	<b>Semestre</b>	<b>Nome do Componente Curricular</b>
2015.2	06	PSICOLOGIA DO TRABALHO E ORGANIZAÇÕES
<b>Carga Horária Semestral</b>		<b>Núcleo/Módulo/Eixo</b>
54		EIXO III - Psicologia, Sociedade e Cultura
<b>Componentes Correlacionados</b>		
<b>Docente</b>		
Márcia Oliveira Staffa Tironi		
<b>Ementa</b>		
<p>Estudo das Organizações enquanto espaços onde o trabalho se realiza como processo psicossocial. Análise das práticas tradicionais e das emergentes no campo da Psicologia Organizacional e do Trabalho. Ênfase na perspectiva multiprofissional, voltada para a promoção de saúde e para desenvolvimento pessoal e profissional dos indivíduos e da organização.</p>		

## **COMPETÊNCIA**

### **Conhecimentos**

Conhecer o percurso histórico e as bases teóricas da Psicologia Organizacional e do Trabalho.  
 Discutir sobre as competências necessárias ao psicólogo para atuação nesta área.  
 Conhecer como são realizadas as práticas tradicionais na contemporaneidade e discutir novas alternativas de atuação para as demandas emergentes.  
 Conhecer e utilizar instrumentos e técnicas de diagnóstico, intervenção e avaliação de forma crítica e contextualizada.  
 Discutir os aspectos éticos que envolvem as práticas do psicólogo no mundo do trabalho.

### **Habilidades**

Desenvolver a habilidade de refletir sobre a atuação do psicólogo nas organizações e no trabalho, discutindo as práticas tradicionais e emergentes da contemporaneidade.  
 Ser capaz de elaborar propostas de intervenção no contexto organizacional.

### **Atitudes**

Ter uma postura crítica sobre as possibilidades e limites da atuação do psicólogo no contexto das organizações e do trabalho.  
 Aprimorar a capacidade de trabalhar em equipes interdisciplinares.  
 Entender a necessidade de manter a pesquisa científica para embasar teoricamente a atuação do psicólogo.  
 Ser capaz de demonstrar a contribuição específica do psicólogo para a área de gestão de pessoas das organizações.

### **Conteúdo Programático**

#### **Módulo I: REFERENCIAIS TEÓRICOS DE ANÁLISE DO CONTEXTO E AMBIENTE MACROORGANIZACIONAL**

Limites e possibilidades da atuação do psicólogo na área Organizacional e do Trabalho.

Transformações no mundo do trabalho: globalização, novas exigências ao trabalhador.

Cultura e poder nas organizações.

Comprometimento organizacional.

#### **Módulo II: A DINÂMICA DAS ORGANIZAÇÕES**

A dinâmica organizacional e a influência no trabalho do psicólogo.

Enfoque atual das atuações tradicionais: recrutamento e seleção, avaliação de potencial e desempenho, clima organizacional, treinamento e desenvolvimento de pessoas.

Perspectivas contemporâneas: análise do ambiente social e político, organizacional e de trabalho.

#### **Módulo III: REPERCUSSÕES DO TRABALHO NA SAÚDE DO TRABALHADOR**

O indivíduo e a organização do trabalho.

Saúde do trabalhador.

Elaboração de projetos de intervenção alinhados às demandas das organizações e das equipes de trabalho.

Escolha e adequação de métodos e técnicas de intervenções, incluindo: diagnóstico, implantação e avaliação.

### **Métodos e Técnicas de Aprendizagem**

Exposições dialogadas, análise e discussão de textos, estudos de casos, análise de artigos científicos.

### **Critérios e Instrumento de Avaliação - Datas**

I.Individual – Critérios de correção – clareza e coerência nas argumentações; organização do pensamento; domínio do conteúdo; Capacidade de, com suas próprias argumentações, traduzir os temas discutidos.

II.Grupal – Critérios de correção – capacidade de síntese e apresentação dos principais aspectos do artigo pesquisado.

III.Grupal – Critérios de correção – profundidade da análise e proposição de intervenção dentro de parâmetros possíveis e com indicadores de avaliação.

25/08– Pontual – Avaliação Escrita Individual - Valor: 10,0 / Peso: 4

17/10– 2ª Chamada Av. Escrita Individual

01,08,15,29/09,06,13/10– Processual – Seminários de artigos sobre práticas emergentes – Valor: 10,0 / Peso: 2

10/11– Pontual – Análise de situação problema (caso âncora) e elaboração de proposta de intervenção – Valor: 10,0 / Peso: 4

24/11– Pontual – Prova Final

### **Recursos**

Textos, filmes, artigos científicos, instrumentos de diagnóstico.

### **Referências Básicas**

BITENCOURT, C. (org.). Gestão Contemporânea de Pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. -2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.

GIL, A.C. Gestão de Pessoas: Enfoque nos Papéis Profissionais. 7. reimp. São Paulo: Atlas, 2007.

ROBBINS, S.P., JUDGE, T.A., SOBRAL, F. Comportamento Organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. -14. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.

SIQUEIRA, M.M.M. (org.). Medidas do Comportamento Organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008.

ZANELLI, J.C., BORGES – ANDRADE, J.E., BASTOS, A.V.B. (org.). Psicologia, Organizações e Trabalho. Porto Alegre: Artmed Editora, 2004.



### **Referências Complementares**

- BOOG, G. (org.). Manual de Treinamento e Desenvolvimento ABTD. -3. ed. São Paulo: Makron, 1999.
- CHANLAT, J.F. Modos de gestão, saúde e segurança no trabalho. In: DAVEL (org) Recursos Humanos e Subjetividade, 1997.
- FLEURY, M.T.L. (org.). As Pessoas na Organização. São Paulo: Gente, 2002.
- LIMONGI-FRANÇA, A.C. Práticas de Recursos Humanos – Conceitos, Ferramentas e Procedimentos. São Paulo: Atlas, 2008.
- PASCHINI, S. EstRHatégia: alinhando cultura organizacional e estratégia de RH à estratégia de negócio. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2006.
- Revista Psicologia: Organizações e Trabalho. Publicação semestral vinculada ao Programa de Pós-graduação em Psicologia da Univ. Federal de Santa Catarina.
- VERGARA, S.C. Gestão de Pessoas. -7. ed. São Paulo: Atlas, 2009.