

PLANO DE ENSINO		
Vigência do Plano	Semestre	Nome do Componente Curricular
2017.1	06	PSICOLOGIA DO TRABALHO E ORGANIZAÇÕES
Carga Horária Semestral		Núcleo/Módulo/Eixo
54		EIXO III - Psicologia, Sociedade e Cultura
Componentes Correlacionados		
Docente		
Márcia Oliveira Staffa Tironi (marciatironi@bahiana.edu.br)		
Ementa		
Estudo das Organizações enquanto espaços onde o trabalho se realiza como processo psicossocial. Análise das práticas tradicionais e das emergentes no campo da Psicologia Organizacional e do Trabalho. Ênfase na perspectiva multiprofissional, voltada para a promoção de saúde e para desenvolvimento pessoal e profissional dos indivíduos e da organização.		

COMPETÊNCIA

Conhecimentos

Conhecer o percurso histórico e as bases teóricas da Psicologia Organizacional e do Trabalho.
 Discutir sobre as competências necessárias ao psicólogo para atuação nesta área.
 Conhecer como são realizadas as práticas tradicionais na contemporaneidade e discutir novas alternativas de atuação para as demandas emergentes.
 Conhecer e utilizar instrumentos e técnicas de diagnóstico, intervenção e avaliação de forma crítica e contextualizada.
 Discutir os aspectos éticos que envolvem as práticas do psicólogo no mundo do trabalho.

Habilidades

Desenvolver a habilidade de refletir sobre a atuação do psicólogo nas organizações e no trabalho, discutindo as práticas tradicionais e emergentes da contemporaneidade.
 Ser capaz de elaborar propostas de intervenção no contexto organizacional.

Atitudes

Ter uma postura crítica sobre as possibilidades e limites da atuação do psicólogo no contexto das organizações e do trabalho.
 Aprimorar a capacidade de trabalhar em equipes interdisciplinares.
 Entender a necessidade de manter a pesquisa científica para embasar teoricamente a atuação do psicólogo.
 Ser capaz de demonstrar a contribuição específica do psicólogo para a área de gestão de pessoas das organizações.

Conteúdo Programático

Módulo I: REFERENCIAIS TEÓRICOS DE ANÁLISE DO CONTEXTO E AMBIENTE MACROORGANIZACIONAL

Limites e possibilidades da atuação do psicólogo na área Organizacional e do Trabalho.

Transformações no mundo do trabalho: globalização, novas exigências ao trabalhador.

Poder nas organizações.

Comprometimento organizacional.

Módulo II: A DINÂMICA DAS ORGANIZAÇÕES

A dinâmica organizacional e a influência no trabalho do psicólogo.

Enfoque atual das atuações tradicionais: recrutamento e seleção, avaliação de potencial e desempenho, clima organizacional, treinamento e desenvolvimento de pessoas.

Perspectivas contemporâneas: análise do ambiente social e político, organizacional e de trabalho.

Módulo III: REPERCUSSÕES DO TRABALHO NA SAÚDE DO TRABALHADOR

O indivíduo e a organização do trabalho.

Saúde do trabalhador.

Elaboração de projetos de intervenção alinhados às demandas das organizações e das equipes de trabalho.

Escolha e adequação de métodos e técnicas de intervenções, incluindo: diagnóstico, implantação e avaliação.

Métodos e Técnicas de Aprendizagem

Exposições dialogadas, análise e discussão de textos, estudos de casos, análise de artigos científicos.

Critérios e Instrumento de Avaliação - Datas

I. Individual – Critérios de correção – clareza e coerência nas argumentações; organização do pensamento; domínio do conteúdo; Capacidade de, com suas próprias argumentações, traduzir os temas discutidos.

II. Grupal – Critérios de correção – capacidade de síntese e apresentação dos principais aspectos do artigo pesquisado.

III. Grupal - Critérios de correção – capacidade de articulação entre aspectos observados no campo e discutidos em sala.

IV. Grupal – Critérios de correção – profundidade da análise e proposição de intervenção dentro de parâmetros possíveis e com indicadores de avaliação.

14/03 – Pontual – Avaliação Escrita Individual - Valor: 10,0 / Peso: 4

29/04 – 2ª Chamada Av. Escrita Individual

28/03, 04 e 11/04 – Processual – Seminários de artigos sobre práticas emergentes – Valor: 10,0 / Peso: 2

data a ser definida - Processual - Atividade Interdisciplinar

30/05 – Pontual – Análise de burnout e proposta de prevenção – Valor: 10,0 / Peso: 4

13/06 – Pontual – Prova Final

Recursos

Textos, filmes, artigos científicos, instrumentos de diagnóstico.

Referências Básicas

BORGES, Livia De Oliveira. O trabalho e as organizações: atuações a partir da psicologia. 1 ed. Porto Alegre: Artmed Editora S.A., 2013.

ROSSI, Ana Maria; PERREWÉ, Pamela L.; SAUTER, Steven L.. Stress e qualidade de vida no trabalho: perspectivas atuais da saúde ocupacional. 1 ed. São Paulo: Atlas S.A., 2012.

ZANELLI, Jose Carlos. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. 2 ed. Porto Alegre: Artmed Editora Ltda., 2014.



Referências Complementares

- ANDRADE, Jairo E. Borges. Treinamento, desenvolvimento e educação em organizações e trabalho: fundamentos para a gestão de pessoas. 1 ed. Porto Alegre: Artmed Editora S.A., 2006.
- BITENCOURT, Claudia. Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. 2 ed. Porto Alegre: Bookman companhia editora, 2010.
- FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de recursos humanos PHR: conceitos, ferramentas e procedimentos. 1 ed. São Paulo: Atlas S.A., 2010.
- SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. 1 ed. Porto Alegre: Artmed Editora S.A., 2008.
- SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias. Novas medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. 1 ed. Porto Alegre: Artmed Editora S.A., 2014.