

PLANO DE CURSO		
Vigência do Plano	Semestre	Nome do Componente Curricular
2025.1	6º	PSICOLOGIA DO TRABALHO E ORGANIZAÇÕES
Carga Horária Semestral		Núcleo/Módulo/Eixo
54		Eixo III - Psicologia, Trabalho e Cultura
Componentes Correlacionados		
PPT- PROCESSOS PSICOSSOCIAIS E TRABALHO		
Docente		
Walkyria Camarotti		
Ementa		
Estudo das Organizações enquanto espaços onde o trabalho se realiza como processo psicossocial. Análise das práticas tradicionais e das emergentes no campo da Psicologia Organizacional e do Trabalho. Ênfase na perspectiva multiprofissional, voltada para a promoção de saúde e para desenvolvimento pessoal e profissional dos indivíduos e da organização.		

Competência

Conhecimentos

Conhecer o percurso histórico e as bases teóricas da Psicologia Organizacional e do Trabalho.
 Discutir sobre as competências necessárias ao psicólogo para atuação nesta área.
 Conhecer e utilizar instrumentos e técnicas de diagnóstico, intervenção e avaliação de forma crítica e contextualizada.
 Discutir os aspectos éticos que envolvem as práticas do psicólogo no mundo do trabalho.

Habilidades

Desenvolver a habilidade de refletir sobre a atuação do psicólogo nas organizações e no trabalho, discutindo as práticas tradicionais e emergentes.
 Ser capaz de elaborar propostas de intervenção no contexto organizacional.

Atitudes

Ter uma postura crítica sobre as possibilidades e limites da atuação do psicólogo no contexto das organizações e do trabalho.
 Aprimorar a capacidade de trabalhar em equipes interdisciplinares.
 Entender a necessidade de manter a pesquisa científica para embasar teoricamente a atuação do psicólogo.
 Ser capaz de demonstrar a contribuição específica do psicólogo para a área de POT.

Conteúdo Programático

1. Campo de atuação do psicólogo nas organizações e no trabalho
2. Diagnóstico organizacional: análise do ambiente social, político, organizacional e de trabalho.
3. A gestão de pessoas
4. Práticas tradicionais e emergentes em POT.
5. O campo de saúde mental e trabalho: múltiplos referenciais
5. Abordagem do desgaste
6. Estresse ocupacional, síndrome de burnout
7. Doenças ocupacionais LER/DORT
8. Psicodinâmica do Trabalho
9. Clínica do Trabalho
10. Programas de prevenção e intervenção na saúde do trabalhador.

Métodos e Técnicas de Aprendizagem

Exposições dialogadas, análise e discussão de textos, estudos de casos, análise de artigos científicos, jornalísticos e de filmes.
 Atividades síncronas e assíncronas.

Critérios e Instrumento de Avaliação - Datas

1. AV1- APRESENTAÇÃO ORAL em GRUPOS: 01/04 – Atividade síncrona/ presencial – Entrevista com gestores- Trabalho de Campo – Valor 10,0 / peso 3

Peso 3. Critérios: questões abordadas na entrevista; articulações com o conteúdo teórico estudado; qualidade da apresentação

2. AV2-ATIVIDADE INTERDISCIPLINAR/Individual/grupal : 15/04- presencial – Valor 10,0 / Peso 3

Atividade síncrona/ presencial

Critérios: domínio do conteúdo; capacidade de priorização e síntese na construção do texto; capacidade de, com suas próprias argumentações, discutir os temas propostos.

3.AV3- PESQUISA DE CAMPO COM CATEGORIAS PROFISSIONAIS- GRUPAL- 10/06 e 17/06 – Valor 10,0 / 04

Critérios: objetivos; pressupostos teóricos; método; análise de dados; conclusão

Recursos

Textos, filmes, artigos científicos, instrumentos de diagnóstico, lives , estudos de caso, artigos jornalísticos.

Referências Básicas

BORGES, Livia De Oliveira. O trabalho e as organizações: atuações a partir da psicologia. 1 ed. Porto Alegre: Artmed Editora S.A., 2013.

ROSSI, Ana Maria; PERREWÉ, Pamela L.; SAUTER, Steven L.. Stress e qualidade de vida no trabalho: perspectivas atuais da saúde ocupacional. 1 ed. São Paulo: Atlas S.A., 2012.

ZANELLI, Jose Carlos. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. 2 ed. Porto Alegre: Artmed Editora Ltda., 2014.

Referências Complementares

ANDRADE, Jairo E. Borges. Treinamento, desenvolvimento e educação em organizações e trabalho: fundamentos para a gestão de pessoas. 1 ed. Porto Alegre: Artmed Editora S.A., 2006.

BITENCOURT, Claudia. Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. 2 ed. Porto Alegre: Bookman companhia editora, 2010.

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Práticas de recursos humanos PHR: conceitos, ferramentas e procedimentos. 1 ed. São Paulo: Atlas S.A., 2010.

SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. 1 ed. Porto Alegre: Artmed Editora S.A., 2008.

SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias. Novas medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. 1 ed. Porto Alegre: Artmed Editora S.A., 2014.